

ÅRSRAPPORT

2023/24

HM Entreprenør A/S
Orionvej 10, 8700 Horsens
CVR-nr. 10 13 55 67

Årsrapporten er fremlagt og godkendt
på selskabets ordinære generalforsamling
den 25. marts 2025

Dirigent: Michael Mortensen





INDHOLD

01 - Ledelsesberetning

- 06** Ledelsesberetning
- 10** Formål og vision
- 12** Vores værdier
- 14** Fagområder
- 16** Hoved- og nøgletal

02 - Uddrag af virksomheder og projekter

- 20** Recharge City
- 22** Støjvolde ved E45
- 24** Fredesmark

03 - Vores arbejde med FN's Verdensmål

- 28** Vores arbejde med FN's Verdensmål
- 30** Sponsorater

04 - Vores arbejde med ESG

- 34** Redegørelse for samfundsansvar
- 35** ESG hoved- og nøgletal
- 36** Miljøpåvirkning
- 38** Vores CO₂-opgørelse
- 39** Minimering af nedslidning
- 40** Vores lærlinge
- 44** Medarbejdertrivsel
- 46** Medarbejderportrætter
- 50** Selskabsledelse
- 52** ESG datagrundlag
- 54** Datadefinitioner på klimaregnskab
- 56** Datadefinitioner på ESG-hoved- og nøgletal

05 - Årsregnskab

- 62** Resultatopgørelse
- 63** Balance
- 65** Egenkapitalopgørelse
- 66** Noter
- 70** Anvendt regnskabspraksis
- 74** Selskabsoplysninger
- 75** Ledelsespåtegning
- 76** Den uafhængige revisors revisionspåtegning

50



LEDELSES- BERETNING

- 06** Ledelsesberetning
- 10** Formål og vision
- 12** Vores værdier
- 14** Fagområder
- 16** Hoved- og nøgletal

Ledelsesberetning.

Selskabets væsentligste aktiviteter

Selskabets væsentligste aktiviteter omfatter drift af entreprenørvirksomhed, herunder udførelse af jordarbejde og byggemodning, kloakarbejde, støbe- og betonarbejde samt belægningsarbejde.

Usikkerhed ved indregning eller måling

Der har ikke været væsentlige usikkerheder, der har påvirket indregningen eller målingen.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

I årsrapporten for 2022/23 er udmeldt et forventet resultat før skat for 2023/24 i niveauet 30 mio. kr. Ændringerne fremgår af de forklaringer, der er anført nedenfor ved sammenligning med forrige år.

Årets nettoomsætning udgør 365.780.413 kr. mod 457.640.364 kr. sidste år. Det ordinære resultat efter skat udgør 1.880.999 kr. mod 32.640.004 kr. sidste år.

Det forventede resultat før skat er dermed på ingen måde realiseret.

Regnskabsåret er påvirket i negativt omfang af en meget vejr-mæssigt dårligt efterår og vinter 2023/2024, hvor de betydelige regnmængder har vanskeliggjort grave- og anlægsarbejderne. Dette er yderligere forstærket af, at de tilkøbte aktiviteter i den første del af regnskabsåret ikke har udvist resultater på det forventede niveau. Det er ikke muligt entydigt at opgøre de økonomiske tab som følge af

ovenstående, men det er vores vurdering at der er tale om et tab på ikke under 25-30 mio. kr.

Bruttofortjenesten er som følge af ovenstående reduceret med 35 % eller ca. 37 mio. kr. i forhold til sidste år. Samtidig har det ikke været muligt at tilpasse personaleomkostningerne i takt med den lavere omsætning, hvor personaleomkostningerne stort set er på niveau med sidste år.

Ledelsen anser selvsagt årets resultat for utilfredsstillende.

Den forventede udvikling

For det kommende år forventes et resultat på ca. 20 mio. kr. før skat.

Forudsætningerne for opnåelse af dette resultat er en fortsat stram styring af virksomhedens indtægter og omkostninger. Der vil fortsat være tilstrækkelig likviditet til rådighed til gennemførelse af de iværksatte og påtænkte planer.

Der er ikke væsentlige og afgørende faktorer forbundet med disse forventninger. En stor del af den dårlige resultatudvikling i 2023/2024 kan henføres til enkeltstående tab vedr. opkøbte aktiviteter, som dermed alene, som følge af den enkeltstående karakter, forventes at medvirke til et forbedret resultat i 2024/2025.



87

medarbejdere

Vores filosofi er, at glade og tilfredse medarbejdere er dygtige og ansvarfulde medarbejdere. Vi er overbevist om, at hvis vores ansatte har det godt, har virksomheden det godt.

53

års erfaring

HM Entreprenør A/S har 53 års erfaring med kerneområderne jordarbejde, byggemodning, kloak, beton og belægning.



”

En god dag er når det hele bare spiller, vi kommunikerer med hinanden på pladsen og får opgaverne løst på bedst mulig måde. Når det hele bare går op i en højere enhed.



Ledelsesberetning.

Forsknings- og udviklingsaktiviteter

Der har i regnskabsåret ikke været afholdt omkostninger til forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Filialer i udlandet

Der er ingen filialer i udlandet.

Finansielle risici og brug af finansielle instrumenter

Driftsmæssige risici

Selskabets væsentlige driftsrisici er knyttet til evnen til at være stærkt positioneret på de markeder, hvor produktionen leveres. Desuden er det væsentligt for selskabet hele tiden at være på forkant med den teknologiske udvikling inden for selskabets aktivitetsområder.

Finansielle risici

Selskabet er som følge af sin drift, investeringer og finansiering eksponeret over for ændringer i valutakurser og renteniveau.

Den finansielle risici vedrører primært renterisikoen, idet der er væsentlig finansiering i forbindelse med virksomheden og koncernens aktiviteter, herunder den finansiering der foretages på tværs i koncernen.

Det er selskabets politik ikke at foretage aktiv spekulation i finansielle risici. Selskabets finansielle styring retter sig således alene mod styring af allerede påtagne finansielle risici.

Valutarisici

Selskabet har ingen væsentlige valutarisici.

Renterisici

Selskabet er finansieret via kassekredit i pengeinstitut. Udsving i renteniveauet vurderes ikke i væsentligt omfang at påvirke selskabets indtjening.

Kreditrisici

Selskabets kreditrisici knytter sig primært til finansielle aktiver indregnet i balancen.

Selskabet har ikke væsentlige risici vedrørende en enkelt kunde eller samarbejdspartner. Selskabets politik for at reducere kreditrisici medfører, at alle større kunder og andre samarbejdspartnere løbende kreditvurderes.

Kapitalberedskab

Selskabets kapitalberedskab er fortsat stærkt og der er tilstrækkelige kreditfaciliteter til rådighed.

Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet begivenheder, som vil kunne forrykke selskabets finansielle stilling væsentligt.



**Vi gør en dyd ud
af at levere et
ordentligt stykke
arbejde – til tiden.**

” Hos os er ”godt nok” ikke godt nok. Det skal være i orden.

Hos os er ”godt nok” ikke godt nok. Det skal være i orden. Vi vil gerne vokse, men vækst er ikke et mål i sig selv for HM Entreprenør A/S.

Først og fremmest vil vi levere arbejde i bedste kvalitet, holde vores ord og gøre en forskel for vores kunder.

På den måde kan vi være med til at sikre, at vores kunder står tilbage med et resultat, som både de og vi er stolte af. Tidsplanen overholdes naturligvis til punkt og prikke.

Orden på pladserne

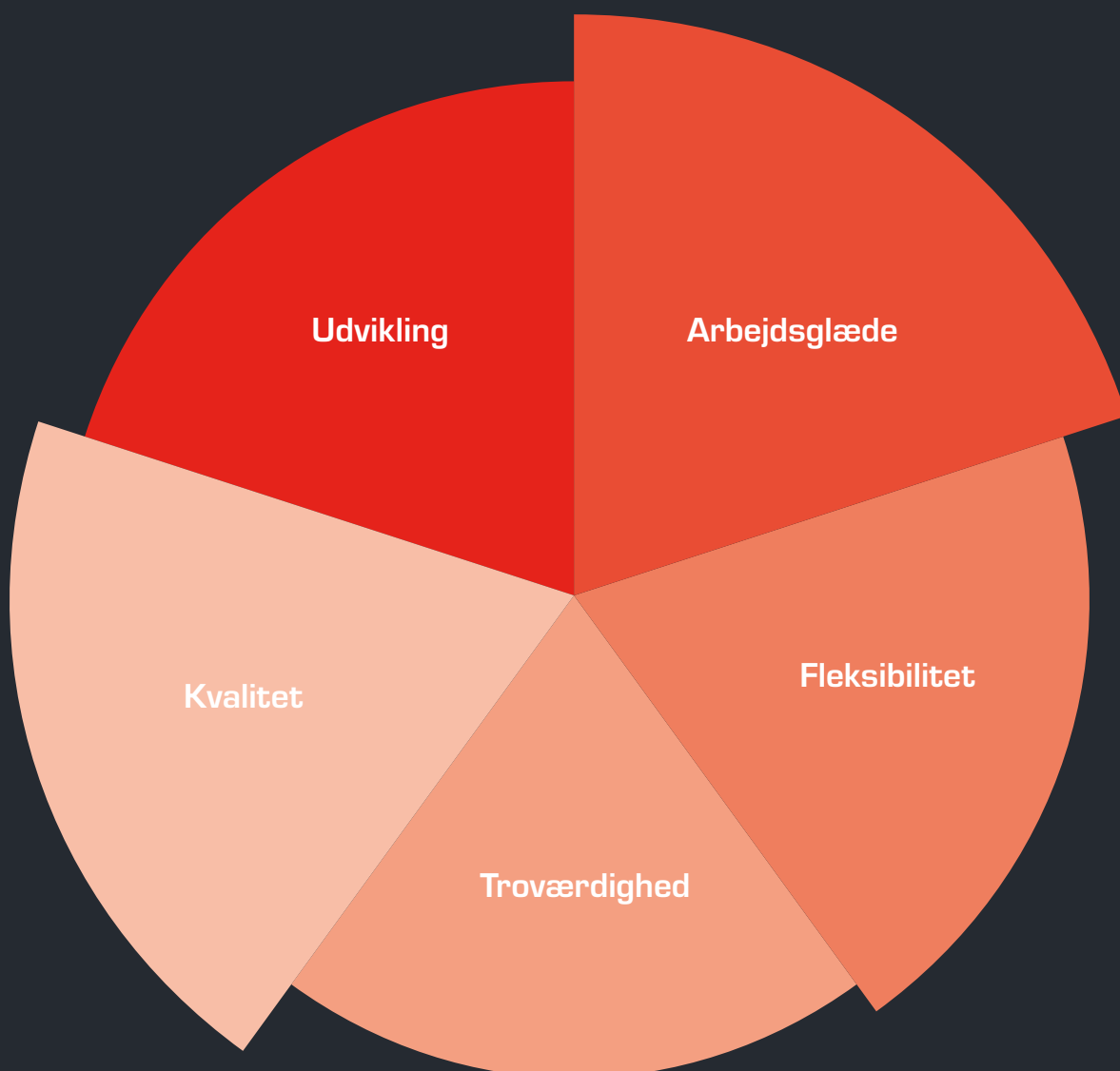
Hos HM Entreprenør A/S går vi ikke kun op i, at det færdige arbejde skal være i orden. Uanset hvor vi bevæger os og hvilket projekt, vi arbejder på, går vi utroligt højt op i, at der skal være orden på byggepladserne, maskinerne holder pænt efter endt arbejdsdag og materialer er ryddet op. Det er vores ansigt udadtil, og vi går op i, at HM Entreprenør A/S bliver forbundet med ordentlighed. Ordentlighed og orden på pladserne gælder hver dag i byggeperioden og naturligvis også, når arbejdet er færdigt.

Vi har udstyret i orden

Vi stiller altid med det bedst mulige materiel og sørger for, at vores medarbejdere er kvalificerede og motiverede til at levere et solidt stykke arbejde, og vi bruger gode materialer fra sikre leverandører. For allervigtigst er det, at vi aldrig slækker på kvaliteten.

Vores værdier

Vores værdier er med til at skabe en god arbejdsplads og samlet virksomhed.



Udvikling

Hos HM Entreprenør A/S bliver du udviklet som medarbejder.

Her bliver du bedre! Gennem kurser og efteruddannelse, ved at lære af dine kolleger, og ved at lære fra dig. Tag ansvar for din egen fremtidssikring. Kom med forslag, og hjælp dine kolleger med at lære noget af det, du kan.

Udvikling sikrer vores fremtid.

Troværdighed

Det er vigtigt, at vi holder, hvad vi lover.

Det gælder alle medarbejdere. Når du har lovet noget, skal du holde det. Sig ikke ja til noget, der ikke er muligt. Foreslå i stedet en mulig løsning. Og sig til, hvis du ikke kan holde ord. Vær til at stole på – og forvent også, at din ledelse og kolleger er til at stole på!

Vi holder det, vi lover.

Arbejdsglæde

Vi skal alle have det godt på jobbet.

Så gå op i det, du gør. Ros og skulderklap er vigtigt. Giv åben og ærlig kritik – og sig det, som du gerne selv vil have det at vide. Så vi kan glæde os til at gå på arbejde.

Vi viser interesse for det, vi laver.

Kvalitet

Vi skal gøre tingene rigtigt.

Første gang. Så de ikke skal laves om. Spørg, hvis du er i tvivl. Og hvis der sker en fejl, så se den, og ret den. En fejl bliver en alvorlig fejl, hvis den ikke bliver rettet i tide.

Vi tror på grundighed og kloge løsninger.

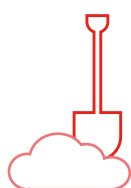
Fleksibilitet

Forhindringer kan altid overvindes

Find en god måde at gøre det på. Der kommer intet godt ud af at lægge armene over kors og ryste på hovedet. Vi er fleksible. Vi tager et ekstra nap, når det gælder. Vi skaber resultater for vores kunder – og det er sådan, vi skaber resultater for os selv.

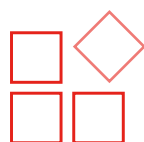
Vi ser muligheder og finder løsninger.

Vi er specialister inden for bygge- og anlægsprojekter



Jordarbejde og byggemodning

Vi er den ideelle samarbejdspartner, når et stort byggeri går i gang. Vi graver grunden og støber fundamentet. HM Entreprenør A/S råder over en ny og velholdt maskinpark til alle former for jordarbejde, når grunden skal byggemodnes, og pladsen udenom gøres klar til opholdsarealer, grønne områder og parkeringspladser. Vi graver råjorden og mulden væk, oprensner forurenede jord om nødvendigt, graver ud til sokkel eller til kælder i stort format og er eksperter i terrænregulering både undervejs og efter, at et byggeri er færdigt.



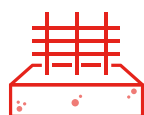
Belægning

Vi har stor erfaring med næsten enhver form for belægningsarbejde – brolægning, coloc eller andre former for sten og fliser, som passer ind i gadebilledet eller på parkeringspladsen og opholdsarealerne.



Kloakarbejde

Vi har mere end 50 års erfaring, når det drejer sig om kloakarbejde. Vi er samarbejdspartner for en række kommuner og spildevands-selskaber, både når det gælder almindelig kloakreovering og kloak-separering, hvor regnvand og spildevand skal skilles fra hinanden, og når der er tale om helt nye kloakanlæg.



Støbe- og betonarbejde

Når grunden er gravet ud, sørger vi for støbning af fundamentet. Vores dygtige og veluddannede struktører er parate til enhver form for betonstøbning, uanset om det handler om simple sokler, eller mere komplekse fundamentter.



Vi har **over 50 års erfaring** indenfor entreprenørbranchen, hvor vores kerneområder er jord, kloak, beton og belægning.

Hoved- og nøgletal

	2023/24 t.kr.	2022/23 t.kr.	2021/22 t.kr.	2020/21 t.kr.	2019/20 t.kr.	
Resultatopgørelse:						
Nettoomsætning	365.780	457.640	487.458	411.029	286.345	
Resultat af primær drift	3.620	41.942	24.944	61.097	30.683	
Finansielle poster, netto	-936	76	-357	-237	-749	
Årets resultat	1.881	32.640	19.020	47.286	23.289	■
Balance:						
Balancesum	300.722	197.333	181.943	186.063	113.528	■
Egenkapital	79.017	77.136	44.497	71.976	49.690	
Nøgletal i %:						
Bruttomargin	19,0	23,3	17,3	31,6	28,9	
Overskudsgrad (EBIT-margin)	1,0	9,2	5,1	14,9	10,7	
Afkast af den investerede kapital	1,5	22,1	13,6	40,8	21,3	
Soliditetsgrad	26,3	39,1	24,5	38,7	43,8	
Egenkapitalforrentning	2,4	53,7	32,7	77,7	38,5	

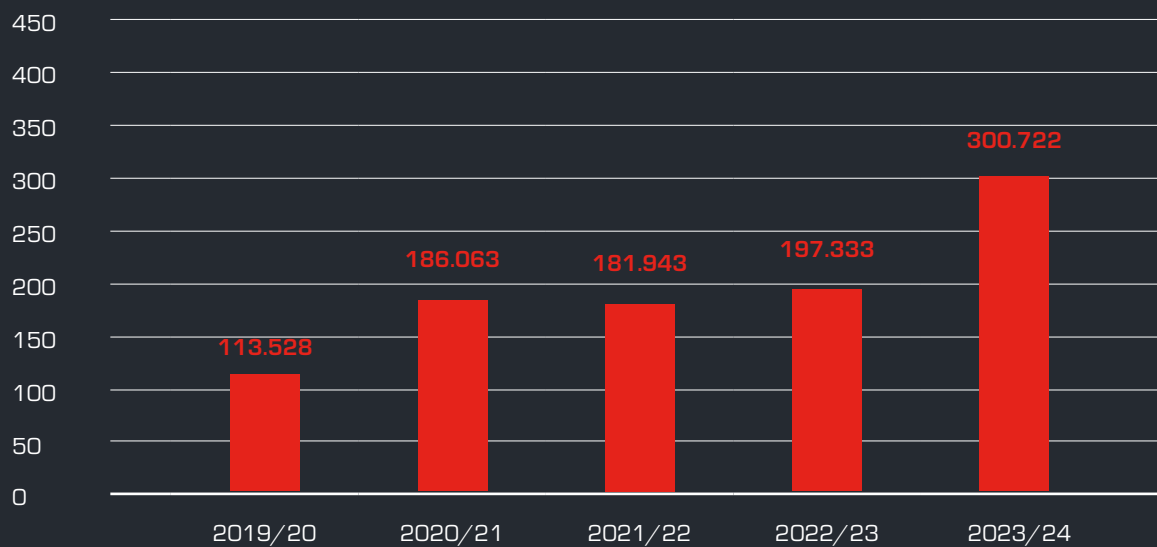
Beregningen af hoved- og nøgletal følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger og afviger kun på nogle punkter herfra.

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad (EBIT-margin)	$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Afkast af den investerede kapital	$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT)} \times 100}{\text{Gennemsnitlig investeret kapital}}$
Investeret kapital	Driftsmæssige immaterielle og materielle aktiver samt nettoarbejdskapital
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Aktiver i alt ultimo}}$
Egenkapitalforrentning	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

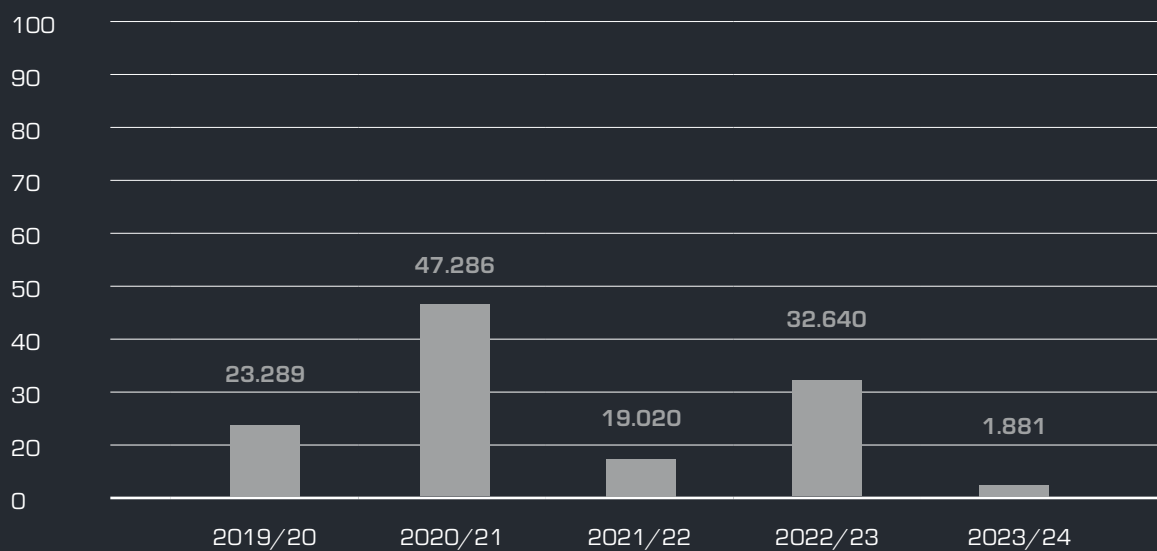
Balancesum

t. Kr.



Årets resultat

t. Kr.



202



UDDRAG AF VIRKSOMHEDER OG PROJEKTER

- 20 Recharge City
- 22 Støjvolde ved E45
- 24 Fredesmark

Recharge City består i dag af:

- Et sikret parkeringsanlæg med plads til 450 lastbiler
- Hotel med 164 værelser
- To restauranter
– Café Gnist og Carl's Jr.
- Danmarks største Circle K butik
- Tankanlæg til både personbiler og lastbiler
- En servicebygning med toiletter, badefaciliteter, chaufførlounge samt konference- og mødelokale
- En værkstedsbygning med seks værksteder
- Ladestandere til personbiler



HM Entreprenør A/S' største projekt blev afsluttet

I regnskabsåret 2023/24 har HM Entreprenør A/S afsluttet anlæggelsen af Recharge City ved afkørsel 57, Horsens Syd. Det store område på 270.000 m² er på 1,5 år forvandlet fra en bar mark til en full service rastepads med EU-platincertificering.

HM Entreprenør A/S tog første spadestik til projektet i september 2022, og sidste punktum blev sat i regnskabsåret 2023/24. Den 15. marts 2024 blev der holdt en stor åbningsfest for offentligheden, og hvor håndværkernes store arbejde blev fejret med en fest om aftenen.

Et anlægsarbejde af særlig kaliber

HM Entreprenør A/S er kendt for at levere hurtigt og effektivt – uden at gå på kompromis med kvaliteten. Det gør sig også gældende på projektet Recharge City. Det var et stort anlægsarbejde, der blev i gangsat i september 2022. Projektet var nemlig af særlig kaliber og på et sted, hvor der ind til første spadestik blot havde været en bar mark.

Recharge City i tal og fakta

Der blev eksempelvis sat 13.048 meter kantsten, der blev in-situ støbt 1.232 meter vandrende med en diameter på 500 centimeter, der blev afgravet 125.000 m³ råjord, og der blev bygget en støjvold på 76.800 m³.

Vi anlægger støjvolde langs motorvejen ved Tebstrup og Hatting

Vejdirektoratet har igangsat et af de største anlægsprojekter i nyere tid med udvidelsen af motorvej E45 fra fire til seks spor på en strækning på cirka 38 kilometer mellem Aarhus og Vejle. I den forbindelse har HM Entreprenør A/S i regnskabsåret 2023/24 bidraget med anlæggelsen af to støjvolde ved henholdsvis Tebstrup og Hatting.

Bidrager til en bedre infrastruktur

De to støjvolde ved E45 har i løbet af 2024 taget form ved Tebstrup og Hatting. De bliver etableret med overskydende jord fra motorvejsudvidelsen, hvilket har betydet, at der er modtaget og indbygget 750.000 m³ jord. Samtidig er der blevet indbygget 58.000 m³ friktionsjord, og der også er blevet udlagt 73.600 m² membran, der skal forhindre nedsivning.

HM Entreprenør A/S er glade for at være en del af det store anlægsprojekt, det gør det muligt, at vi kan bidrage til en bedre infrastruktur og færre støjgener i de nærliggende byer – Tebstrup og Hatting.



” Arbejdet med støjvoldene blev påbegyndt i maj 2024 og forventes færdige i 2027.



HM Entreprenør A/S
har som en del af
byggemodningen udført
følgende:

- Etablering af 1,5 km regnvandsledning og 1,3 km spildevandsledning samt 270 m spildevands-trykledning.
- Stik til alle 57 parcelgrunde
- To regnvandsbassiner etableret
- 1,3 km vandledning samt stik gravet og gjort klar
- 8.350 m² asfaltvej og 660 m² asfaltsti anlagt langs stamvejen
- 2 km brosten, langs boligvejene er sat grønne rabatter og fællesarealer med blomsterblanding for et naturskønt miljø

Fra bar mark til parcelhus- grunde på tre måneder

HM Entreprenør A/S har i regnskabsåret 2023/24 udført byggemodning på koncernens nye parcelhusprojekt i Juelsminde. Mortensen Gruppen A/S står bag projektudviklingen, og der blev i forsommeren 2024 åbnet op for salget af i alt 57 grunde, heraf 42 parcelhusgrunde og 15 kompaktgrunde.

Projektet er navngivet Fredesmark, og er et nyt boligområde beliggende centralt i Juelsminde med fokus på natur, godt naboskab og stærkt fællesskab. HM Entreprenør A/S påbegyndte byggemodningen på Fredesmark i juli 2024, hvorefter det tog tre måneder at klargøre grundene til bebyggelse.

I smørhullet mellem by, skov og hav

Projektet er placeret lige midt i Juelsminde mellem Petersmindevej og Tofteskovej. Den tidligere mark er omringet af eksisterende bebyggelse med parcelhuse, ligesom området også grænser op til Tofteskoven og Juelsminde Put and Take sø. Juelsminde by, havn og strand ligger i gåafstand fra Fredesmark, og det er derfor en yderst attraktiv udstykning.

30



FN'S VERDENSMÅL

- 28** Vores arbejde med FN's Verdensmål
- 30** Sponsorater

Vores arbejde med FN's Verdensmål

I HM Entreprenør A/S arbejder vi med fire af FN's Verdensmål. For os er det vigtigt, at vi forsøger at gøre en forskel for både medarbejdere, kunder og samfundet.

Vi fokuserer på de mål, hvor vi mener, at vi har mulighed for at gøre den største samfunds- eller miljømæssige forskel, samtidig med at vi skaber forretningsmæssig værdi.



Mål 4: Kvalitetsuddannelse

Kvalitetsuddannelse er et af de 17 Verdensmål, som indgår i udviklingsdagsordenen for bæredygtig udvikling frem mod 2030.

Hos HM Entreprenør A/S giver vi vores medarbejdere mulighed for at efteruddanne sig for at sikre, at alle er rustet med den rette viden og faglighed. Vores mål er, at 10% af vores medarbejderstab består af lærlinge. Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner om at øge kendskabet til erhvervsuddannelserne.



Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Mål 8 indebærer, at vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktion beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Hos HM Entreprenør A/S arbejder vi dedikeret med vores medarbejderes trivsel. Vi tager ansvar for et fysisk og psykisk godt arbejdsmiljø med ledelseskvalitet og trivselssamtaler. Derudover bidrager vi til at hjælpe unge i arbejde og skabe et betydeligt antal lærepladser.

Hos HM Entreprenør A/S skaber vi en sikker og tryk arbejdsplads ved at have højt fokus på sikkerhed og kvalitet. Dette er blandt andet struktureret gennem vores arbejdsmiljøudvalg, uddannelse og politikker.



Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Ved at have fokus på at forbedre vores teknologi og arbejdsprocesser bidrager vi til et mere ansvarligt forbrug og produktion.

Vi bestræber os på at kunne levere arbejde af højeste kvalitet og med de mest kompetente løsninger. Vi arbejder på at sænke vores brændstofforbrug, hvor det er muligt.



Mål 13: Klimaindsats

Verdensmål 13 går både på, at vi skal bremse klimaforandringerne, og at vi skal styrke vores modstandskraft over for de forandringer, der nu ikke længere kan undgås.

Hos HM Entreprenør A/S arbejder vi målrettet på at nedbringe og kompensere vores CO₂-udslip. Vi har fokus på at nedbringe vores brændstofforbrug, som står for 96 % af vores samlede CO₂-udslip.

Vi har installeret solceller på vores domicil i Horsens for at optimere vores energi- og resourceforbrug på vores kontor. Vi bestræber os på at affaldssortere og genbruge vores affald.

Vi deltager aktivt i programmer og samarbejder med vores underleverandører, så vi sammen kommer i mål med den grønne omstilling.



Vi støtter op om sport, kultur, uddannelse og speedway

Hos HM Entreprenør A/S ønsker vi at støtte lokale foreninger, sportsklubber, kulturelle initiativer og arrangementer, der gavner håndværkerbranchen og giver noget tilbage til vores medarbejdere. På den måde kan vi være med til at sætte vores aftryk som sponsor og støtte en god sag.

Vi støtter:

- AC Horsens
- Horsens & Friends
- Skills Stafetten 2024
- Mathias Nielsen Racing
- Vojens Speedway Center
- Team Donkey



”

Vi skal alle have det godt på jobbet.

Derfor værner vi om fællesskabet og vægter sociale arrangementer højt.

40



VORES ARBEJDE MED ESG

- 34** Redegørelse for samfundsansvar
- 35** ESG hoved- og nøgletal
- 36** Miljøpåvirkning
- 38** Vores CO2 opgørelse
- 39** Minimering af nedslidning
- 40** Vores lærlinge
- 44** Medarbejdertrivsel
- 46** Medarbejderportrætter
- 50** Selskabsledelse
- 52** ESG datagrundlag
- 54** Datadefinitioner på klimaregnskab
- 56** Datadefinitioner på ESG-hoved- og nøgletal

Vi tager ansvar for miljøet, klimaet og samfundet

Redegørelse for samfundsansvar

Vi har i mange år arbejdet med social- og miljømæssig ansvarlighed, sikring af ordentlige medarbejderforhold og en ansvarlig ledelseskultur. Vi mener, at det er en del af vores samfundsansvar.

Vi vil med denne årsrapport give et indblik i vores arbejde med ESG samt præsentere vores ESG-nøgletal. Dette er vores tredje ESG-rapportering, og vi arbejder fortsat på at forbedre vores ESG-målinger og dataindsamling.

Vi arbejder desuden på at fastsætte konkrete mål for vores ESG-nøgletal og øge vores investeringer i bæredygtige tiltag.

Forretningsmodel

Vi er specialister inden for bygge- og anlægsprojekter, og arbejder med jordarbejde, byggemodning, kloak, beton og belægning. Det er vores ambition, at ESG bliver en aktiv del af vores forretning og vores daglige arbejde.

ESG hoved- og nøgletal

Environment - miljødata	Enhed	2021/22	2022/23	2023/24
Scope 1 - direkte emissioner	tCO2e	3.698	3.108	3.635
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO2e	31,7	31,1	33,6
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO2e	14	93	98
I alt tons CO2e-emissioner	tCO2e	3.744	3.232	3.767
tCO2e pr. mio. kr. omsætning	tCO2e	7,7	7,1	10,3
Samlet energiforbrug	MWh	233	234	245
Vandforbrug	m3	800	732	1.434

Social - sociale data	Enhed	2021/22	2022/23	2023/24
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	93	102	99
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	11	8	7
Medarbejderomsætningshastighed	%	24	31	24
Uddannelse af medarbejdere	timer	5.321	7.108	3.930
Sygefravær	dage/FTE	5,3	3,9	9,9
Lønforstel mellem køn inkl. ledelse	%	N/A	-14	-20
Lønforstel mellem køn - funktionærer, uden ledelse	%	N/A	13	12
Arbejdsulykker	Antal	4	3	10
Lærlinge	Antal	12	11	8
§ 56-aftaler	Antal	2	2	1

Governance - ledelsesdata

Hos HM Entreprenør A/S arbejder vi med governance/ledelse af virksomheden på flere forskellige måder, f.eks.:

- Vi arbejder struktureret med arbejds-sikkerhed og har procedurer for dette.
- Vi sørger for, at vores medarbejdere årligt bliver ajourført ift. GDPR og datasikkerhed, i form af undervisning, kurser, tests m.v., hvor formålet er at skabe bevidsthed om GDPR.
- Ledelsen har fokus på ansvarlig virksomhedsdrift, gennemfører løbende trivselsmåling og arbejder med elev- og efteruddannelse.
- Vi har et adfærdskodeks, inkl. f.eks. politikker for antikorruption og forretningsetik.
- Vi foretager ESG-rapportering og støtter op om øgede krav for rapportering om samfundsansvar.

Vi forsøger at reducere vores miljø- og klimapåvirkning

Politikker for miljø og klimapåvirkning

HM Entreprenør A/S ønsker at nedbringe sin miljø- og klimapåvirkning mest muligt gennem relevant investering i ny teknologi samt maskiner, der belaster miljøet mindre i deres anvendelse. HM Entreprenør A/S har en væsentlig miljømæssig påvirkning.

Vi forsøger derfor løbende at reducere vores miljøpåvirkning via forskellige tiltag.

Jordbalance, GPS-maskinstyring og minimering af ressourcer

Vi anvender nyeste GPS-maskinstyringsteknologi til at opmåle vores pladser og optimere vores planlægning. Vi har egne specialkompetencer inden for GPS-maskinstyring og design af jordprojekter. Vores maskinfører modtager GPS-data for at skabe det nødvendige overblik for derved at opnå den mest optimale bearbejdning og håndtering af jorden. Vi forsøger altid kun at flytte jorden én gang, hvilket kræver grundig planlægning på baggrund af vores opmålinger og jorddesign.

Vi kommer gerne med rådgivning og sparring til vores kunder om udnyttelse af grundens beskaffenhed. Vores medarbejdere besidder den nødvendige viden og kan dermed give værdifulde vurderinger, som eksempelvis kan reducere behovet for sand og grus, og dermed skabe jordbalance.

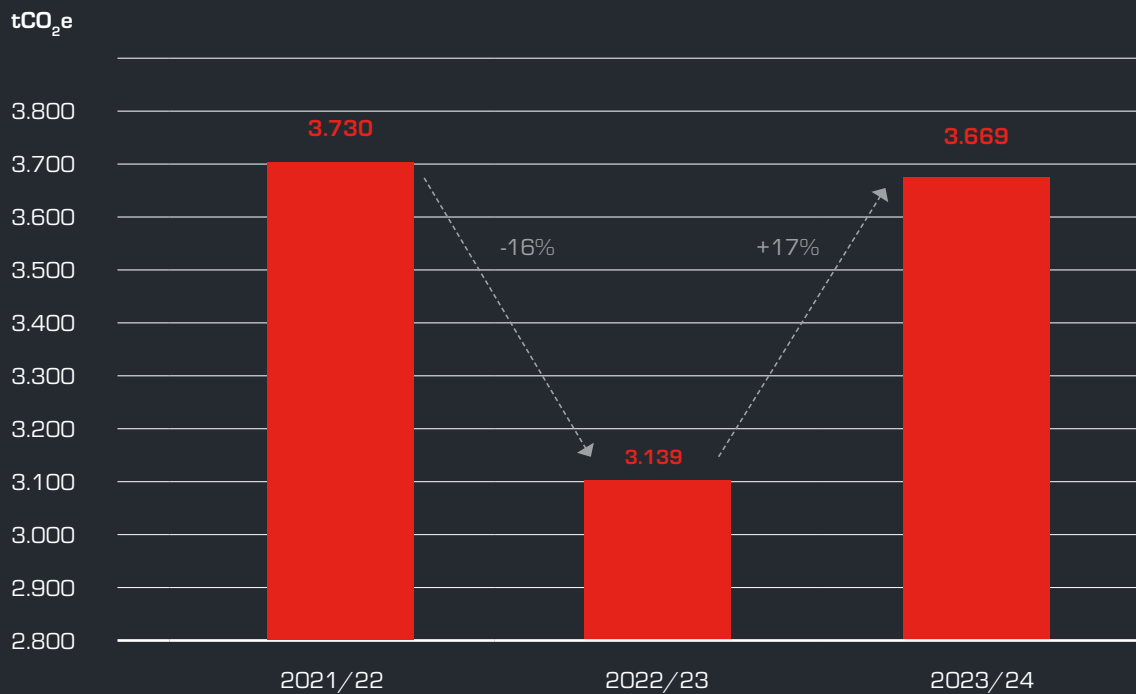
Med de rette analyser af grundens beskaffenhed, kan udstykninger og byggerier optimeres.

Vores maskiner kører på diesel, men vi presser på for udvikling

Det er nødvendigt med udvikling af mere miljøvenlige køretøjer og maskiner, og vi efterspørger derfor dette fra vores leverandører. Derfor har vi i dette regnskabsår investeret i fem nye Liebherr dozere, med et 20% lavere dieselforbrug end de tidligere maskiner.

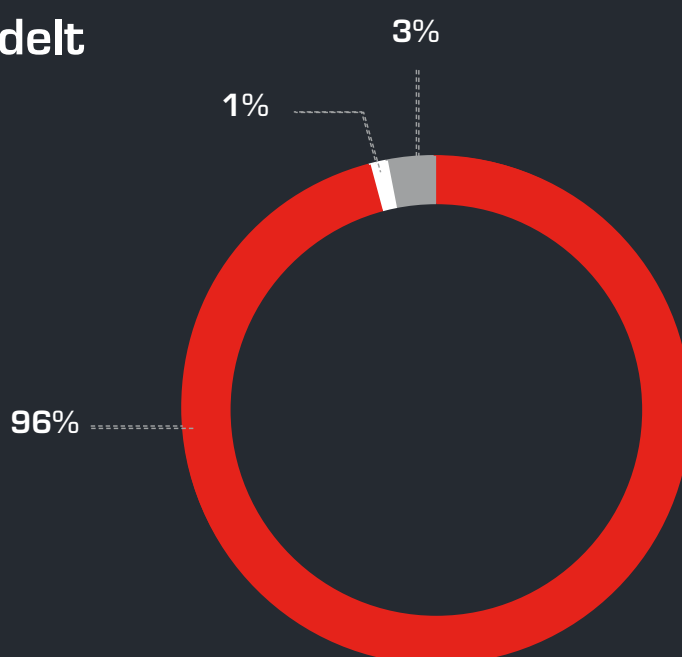
Vi forsøger at reducere vores dieselforbrug ved eksempelvis at anvende nyere materiel og løbende vedligeholde for at minimere nedbrud. Vi opfordrer desuden vores kunder til at tidsforskyde større anlægsarbejder, hvor der flyttes meget jord til mere gunstige perioder til fordel for økonomi og CO₂-reduktion.

Total scope 1 og 2 tCO₂e-udledning



CO₂e-udledning i % fordelt på scope 1, 2 og 3

- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3 (udvalgte)



Vores CO₂-opgørelse

Kategori	Enhed	2011/22	tCO ₂ e	2022/23	tCO ₂ e	2023/24	tCO ₂ e	Fordeling
Dieselforbrug	liter	1.467.364	3.698	1.233.488	3.108	1.442.700	3.635	
Total scope 1	tCO₂e		3.698		3.108		3.635	96%
Samlet elforbrug	KWh	233.178		234.109		244.747		
- heraf forbrug fra egne solceller	KWh	N/A		27.995		20.546		
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	KWh	233.178	31,7	206.114	31,1	224.201	33,6	
Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)	KWh	233.178	100,7	206.114	89,0	224.201	96,4	
Total scope 2	tCO₂e		31,7		31,1		33,6	1%
Medarbejderpendling i bil - diesel og benzin	km	46.562	11,2	30.672	7,4	45.972	11,0	
Medarbejderpendling i elbil	km	26.923	2,3	26.923	2,3	26.923	2,2	
Medarbejdertransport	km	29.132	6,4	25.887	5,7	21.610	4,8	
Spildevand	m ³	800	7,3	732	6,7	1.434	13,1	
IT-software og -service	DKK	2.206.212	71,4	1.794.090	58,1	1.635.178	49,1	
Indkøbt IT-hardware (mobiltelefoner, PC'er og skærme)	Antal	30	6,0	35	5,4	11	2,4	
Kontorelektronik øvrig	DKK	133.215	8,0	132.232	7,9	265.294	15,9	
Total scope 3 (udvalgte emissioner)	tCO₂e		112,6		93,5		98	3%
Totale emissioner	tCO₂e		3.842,3		3.232,6		3.767,0	100%
Nøgletal		2021/22	tCO₂e	2022/23	tCO₂e	2023/24	tCO₂e	
CO ₂ e-udledning pr. FTE, scope 1, 2 og 3	FTE	93	41	102	32	99,2	38	
CO ₂ e-udledning pr. mio. kr. omsat	mio. kr.	487,5	8	457,6	7	365,8	10	



Vi passer på vores medarbejdere

Politikker for sociale- og medarbejderforhold

HM Entreprenør A/S ønsker at sikre et godt arbejdsmiljø og håndtere sygefravær med henblik på at forebygge nedslidning. Vores arbejdsmiljøpolitik er detaljeret nedfældet i personalehåndbogen.

Vi tilbyder løbende praktikforløb for unge med henblik på efterfølgende ansættelse som lærlinge, så antallet af faglærte medarbejdere øges.

Stabile medarbejdere

Pålidelige og dygtige medarbejdere er afgørende for en velfungerende virksomhed. I HM Entreprenør A/S er det derfor en af vores vigtigste opgaver at passe på vores medarbejdere og løbende sikrederes personlige- og kompetenceudvikling. Derfor er vi både glade for og stolte over, at vi har medarbejdere, der har været hos os i mange år, og som løbende har udviklet sig.



Vores lærlinge

Når kærlighed til maskiner, et stærkt fællesskab og alsidige opgaver driver værket.

Hvor længe har du været lærling hos HM Entreprenør A/S?

Det har jeg i godt 2,5 år. Jeg har knap et år tilbage af min lærlingetid og bliver udlært i september 2025.

Hvorfor vil du gerne være anlægsstruktør?

Jeg kan generelt godt lide at arbejde med maskiner. Derudover synes jeg, det er fedt med et fysisk arbejde, hvor jeg kan bruge både hænder og hoved. Jeg har altid været vild med maskiner, så det gav egentlig sig selv, at det var i den retning, jeg skulle.

Hvad kan du godt lide ved at arbejde ved HM Entreprenør A/S?

Der er mange kolleger, men man kender alligevel alle. Det tror jeg skyldes, at der er et godt fællesskab blandt os, uanset om man er på samme projekt og plads eller er forskellige steder. Derudover bliver man taget godt imod, der er en god tone, og man kan altid få hjælp, hvis man spørger. Derudover er der gode personalearrangementer, som ryster os godt sammen.

I forhold til arbejdsopgaverne, så kan jeg godt lide, at man den ene dag lægger kloak, og den næste dag kan man være ansvarlig for pladsen, hvis formanden ikke er der den dag. Hvis man vil have ansvar, kan man få det, og man kan også undgå det, hvis man ikke vil have ansvar. Det er fedt.

Hvad er en god arbejdsdag for dig?

Det er når vi møder ind i skurvognen, mødes alle sammen og lægger planen for dagen – og så er det bare ud og i gang med arbejdet. Jeg kan godt lide, når der sker noget, og man kan se, at der fremgang i ens arbejde.



**Kristian
H. Christensen**



**Kristoffer
Mathiassen**

Hvor længe har du været lærling hos HM Entreprenør A/S?

Det har jeg været i 1,5 år. Jeg er færdigudlært i starten af 2026.

Hvorfor vil du gerne være anlægsstruktør?

Det ligger i blodet. Det var min farfar, der startede HM Entreprenør A/S, så det har på en eller anden måde lidt været mit kald, at jeg skulle ende som struktørlærling. At det så er i lige netop HM Entreprenør A/S er sjovt at tænke på, og også noget, jeg er stolt af.

Hvad kan du godt lide ved at arbejde ved HM Entreprenør A/S?

Der er masser af forskellige udfordringer og opgaver, så det er sjældent det samme, man laver. Derudover er der et stort fællesskab med masser af kolleger. Selvom vi ikke nødvendigvis ser hinanden hver dag, så kan man altid ringe eller skrive til en kollega. Det er dejligt, at der er fokus på fællesskabet, for det er med til at skabe en god stemning i hverdagen.

Jeg kan også godt lide den arbejdsånd, der er i HM Entreprenør A/S. Vi får noget fra hånden, og man kan se, at der sker noget dag for dag.

Hvad er en god arbejdsdag for dig?

En god arbejdsdag for mig er, når jeg har noget at gå til, og jeg har følelsen af, at jeg når noget.

Så man kan se, at ens arbejde har en effekt. Og selvom vi lige nu bare er to på den plads, hvor jeg er, så har vi det skægt og er gode kolleger. Der skal være plads til, at vi laver sjov med hinanden og skaber en god stemning, selvom vi arbejder. Det kan jeg godt lide.

Hvor længe har du været lærling hos HM Entreprenør A/S?

Jeg har været her i snart 2,5 år. Jeg har cirka 1,5 år tilbage af min lærlingetid og bliver udlært i marts 2026.

Hvorfor vil du gerne være anlægsstruktør?

Jeg har altid haft lidt en kærlighed for maskiner. Derudover prøvede jeg at arbejde med maskiner i min skolepraktik. Her fandt jeg virkelig ud af, at det var noget for mig.

Hvad kan du godt lide ved at arbejde ved HM Entreprenør A/S?

Hver dag er sjældent den samme. Der er altid forskellige opgaver eller udfordringer, som skal løses.

Det kan godt være, at opgaverne minder om hinanden, men så kommer man rundt på forskellige pladser og lærer nye måder at arbejde på. Samtidig møder man andre kolleger og arbejder sammen på kryds og tværs. Man kan virkelig mærke, at der er et godt sammenhold, uanset hvor man arbejder. Alle arbejder godt sammen, og vi giver den gas sammen. Det er fedt. Det sværeste er faktisk mest at skulle videre til en ny plads, når man er færdig med projektet. For vi har det så godt sammen på pladserne. Men så er der heldigvis gode kolleger det nye sted. Fællesskabet er godt i hele firmaet, og vi mødes tit på kryds og tværs, når vi eksempelvis pakker bil eller mødes til arrangementer.

Hvad er en god arbejdsdag for dig?

Det er, når vi når de opgaver, vi skal udføre. Men jeg kan også godt lide, når der sker noget uventet, så det ikke bare altid går lige ud af landevejen. For jeg synes, vi er gode til at håndtere de udfordringer, der er, og så kommer vi videre derfra. Det skal være i orden, det vi laver – men vi vil gerne videre, så selvom vi har travlt, så laver det ordentligt.



Johan Henningsen

Vi investerer i ordentlige forhold

Hvert tredje år gennemfører vi den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV). Vi bruger vores APV til at kortlægge vores arbejdsmiljø, udpege de områder, hvor der er behov for en indsats, og udarbejde en handleplan for forbedring af vores arbejdsmiljø på disse områder.

Vi er stolte over vores seneste APV, som viste, at vores medarbejdere generelt er glade for at være ansat hos HM Entreprenør A/S og oplever, at deres arbejde bliver påskønnet og anerkendt. Samtidig var APV'en meget brugbar for vores ledelse, da mange ansatte havde givet en uddybende kommentar til de forskellige punkter i APV'en.

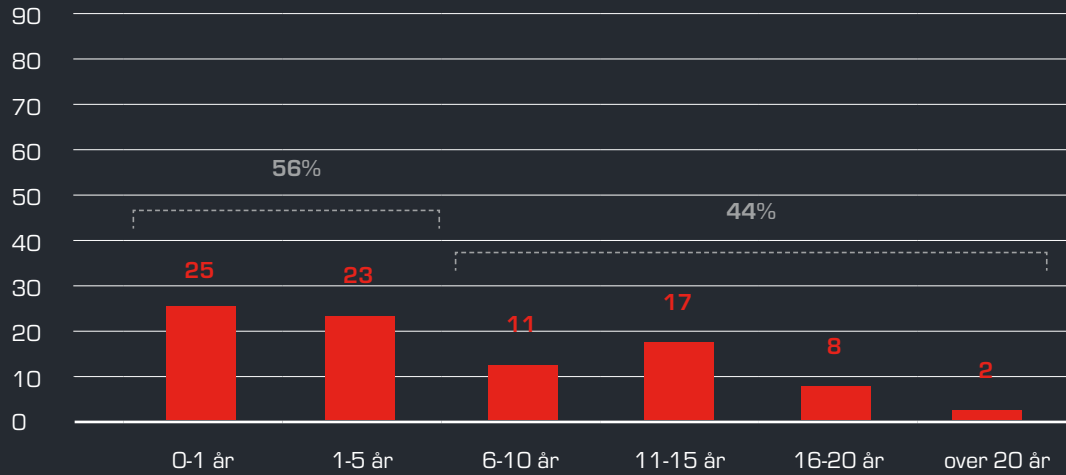
Sikkerhed har altid høj prioritet

Sikkerhed har altid høj prioritet - både på vores pladser og vores egne lokationer. Derfor arbejder vi hver dag for at forebygge arbejdsulykker og skabe en sikker arbejdsplads. Vi arbejder struktureret med at identificere årsager til fejl og ulykker, så vi kan lære af dem. Dette er bl.a. struktureret gennem vores arbejdsmiljøudvalg, politikker og uddannelse.

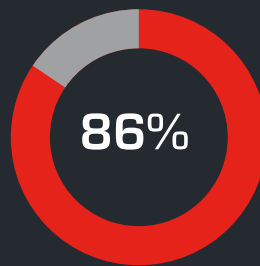
Høj medarbejderanciennitet

44 % af vores medarbejdere har været ansat i HM Entreprenør A/S i mere end 6 år. Vi fejrer løbende både 10-, 15-, 20- og 25-årsjubilæum. Høj medarbejdertrivsel og høj medarbejderanciennitet er to nøgle elementer for en sund og produktiv arbejdsplads. Når disse faktorer er til stede, skaber det en positiv og stabil arbejdskultur, der gavner både medarbejdere og organisationen som helhed.

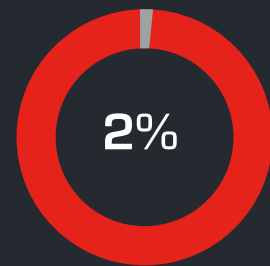
Medarbejdere fordelt på anciennitet



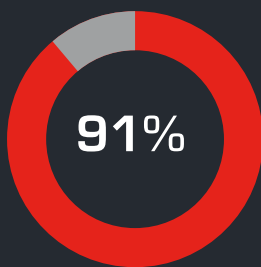
Udvalgte svarresultater fra vores APV



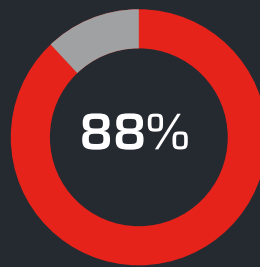
Oplever altid at kunne få støtte og opbakning fra nærmeste leder til arbejdet



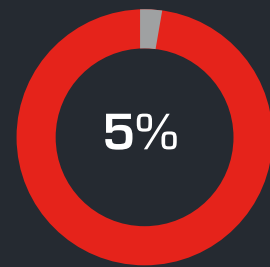
Oplever sammenholdet med kollegaerne som dårligt



Oplever at arbejdet bliver påskønnet og anerkendt



Har indflydelse på hvordan arbejdet udføres



Er blevet mobbet eller chikaneret på arbejdspladsen



Medarbejder- portrætter

Hos HM Entreprenør A/S har vi mange dygtige og dedikerede medarbejdere, der hver dag yder en stor indsats for at sikre, at vi lever op til vores omdømme om at være nogle af de bedste i branchen, som leverer et godt stykke arbejde – effektivt og ordentligt. Vi har talt med nogle af dem, der gør en forskel, om hvad der driver dem i deres arbejde, og hvad en god arbejdsdag er for dem.

Hvad består dit arbejde i?

Mit arbejde består i mange forskellige typer af opgaver. Jeg kører primært gummiged og dozer og bruger meget af min tid på at servicere de andre på pladsen og sikre, at byggepladsen fungerer, og det hele kører, som det skal.

Hvor længe har du arbejdet hos HM Entreprenør A/S?

Til marts har jeg været ansat i 10 år. Jeg havde en kort afstikker på tre måneder, hvor jeg arbejdede et andet sted. Men jeg kom hurtigt tilbage igen og har været her lige siden.

Hvorfor kan du godt lide at arbejde ved HM Entreprenør A/S?

Her er fantastiske kolleger, og vi har et godt sammenhold på pladserne. Vi kommer godt ud af det med hinanden, så det føles næsten som at tage på arbejde med kammeraterne. Vi er lidt som en lille familie alle sammen. Derudover kører vi i nye maskiner og har ordentligt grej at arbejde med. Det betyder meget, når vi sidder så mange timer i maskinerne og skal bruge værktøj hver dag.

Hvad er en god arbejdsdag for dig?

Det er, når jeg kan møde tidligt og komme godt i gang fra morgenstunden. En god dag er også, når det hele bare spiller, vi kommunikerer med hinanden på pladserne og får opgaverne løst på bedst mulig måde. I det hele taget er en god dag, når det hele bare går op i en højere enhed.



**Nickie 'Buggi'
Jørgensen**

Entreprenørmedarbejder



Lars Bang Larsen

Maskinkoordinator
og lærlingeansvarlig

Hvad består dit arbejde i?

Mit arbejde består i at have det fulde overblik over vores maskinpark og sørge for at få fordelt vores maskiner og biler på de forskellige projekter og pladser, vi arbejder på. Derudover er jeg ansvarlig for vores lærlinge og sikrer, at vi har de rette lærlinge i vores organisation, og at de trives og bliver uddannet på bedste vis hos os.

Hvor længe har du arbejdet hos HM Entreprenør A/S?

Jeg har været ansat hos HM Entreprenør A/S siden januar 2024. Så jeg er relativt ny i medarbejderstaben, men det føles på ingen måde sådan.

Hvorfor kan du godt lide at arbejde ved HM Entreprenør A/S?

Jeg kan godt lide det tempo og den ånd, der er i huset og på pladserne. Vi finder en løsning på det meste – hurtigt og effektivt. Der er ikke grund til, at vi dvæler for længe ved beslutningerne, for ofte kræver opgaverne handling nu og her. Det giver mig et drive og en lyst til at give den gas, når jeg går på arbejde. Derudover kan jeg godt lide den måde, vi oplærer og håndterer lærlinge på. De får lov til at få ansvar og bliver kastet ud i projekter og opgaver, der giver dem selvtillid og evnerne til at træffe egne beslutninger.

Hvad er en god arbejdsdag for dig?

En god arbejdsdag er for mig, når der er fart over feltet. En dag som ikke nødvendigvis ligner de andre, men hvor vi må træffe beslutninger og tænke ud af boksen for at løse opgaverne. Der er mange faktorer, der spiller ind i mit arbejde og i fordelingen af maskiner, så vores planer kan ofte ændre sig hurtigt. Det kan jeg godt lide, for det kræver, at der bliver handlet og truffet beslutninger, som vi hurtigt kan se effekten af.

Hvad består jeres arbejde i?

Vi står for alt vedligehold og drift af HM Entreprenør A/S' domicil på Orionvej, og så service-rer og reparerer vi også alle biler, værktøjer og maskiner i det omfang, vi kan. Egentlig kan man sige, at vi er nogle alt-mulig-mænd, der hjælper, hvor der er brug for os i virksomheden. Vi har vores base på Orionvej, men vi kører også ud på pladserne, når der er brug for det og hjælper, hvis der er problemer eller hvis en maskine eksempelvis ikke virker.

Hvad er I for et makkerpar?

Vi er et godt makkerpar. Vi bruger mange timer sammen hver dag og har efterhånden gjort det i mange år. Vi ved, hvor vi har hinanden, og vi hjælper hinanden, når der er behov for det. Man skal kende hinanden godt med det arbejde, vi har, for det er mange forskellige opgaver, vi tager os af.

Det første år, hvor Jonas var her, gik vi tæt op af hinanden hver dag. Nu kender vi hinanden så godt, at det giver sig selv, hvad vi skal give os til.

Hvor længe har I arbejdet hos HM Entreprenør A/S?

Per har været her i 13 år og Jonas har været her i 8 år. Så det er efterhånden ved at være en hel del år, vi har været en del af HM Entreprenør A/S.

Hvorfor kan I godt lide at arbejde ved HM Entreprenør A/S?

Der er gode kolleger – uanset om det er på kontoret eller ude på pladserne. Og så kan vi godt lide det, vi laver. Det er et meget alsidigt job, vi har. Der er sjældent to dage, der er ens. Den ene dag kan vi bruge på at servicere og reparere noget i bygningen, den næste dag reparerer vi maskiner og rydder materialer op, der er kommet hjem.

Derudover fungerer vi lidt som en hotline for alle dem ude på pladserne, når de har udfordringer med værktøj eller maskiner. Så forsøger vi enten at hjælpe dem over telefonen, kører ud til dem



**Jonas N. Thomsen
og Per Grøn**

Værkstedassistent og pladsmand

eller får dem til at komme forbi værkstedet, så vi kan hjælpe dem videre med deres arbejde. Det er tilfredsstillende, når vi hjælper vores kolleger med de udfordringer, de har. Vi glemmer det ofte, men vi hjælper egentlig mange i firmaet i løbet af en uge.

Hvad er en god arbejdsdag for jer?

En god arbejdsdag er, når ting lykkes. Vi bliver oftest involveret, når noget er i stykker, når der er problemer eller hvis ikke vores kolleger selv kan løse udfordringerne, hvor de er. Så er det en stor tilfredsstillelse, når vi kan hjælpe dem og løse problemerne. På den måde kan vi være med til at sikre, at de kommer videre med deres arbejde og ikke går i stå. Derudover er en god dag, når vi eksempelvis har bøvlet med en maskine i længere tid, og vi så endelig finder ud af, hvad der var i vejen. Så en god arbejdsdag er, når vi hjælper andre og lykkes med vores arbejde.

Selskabsledelse

Politikker for menneskerettigheder

HM Entreprenør A/S accepterer ikke overtrædelse af menneskerettighederne i virksomheden eller hos leverandører, hvorfor der anvendes en høj grad af faste underleverandører, som kender virksomhedens værdier. Der er i 2023/24 ikke konstateret brud på menneskerettigheder.

Politikker for antikorruption og bestikkelse

HM Entreprenør A/S tolererer hverken korruption eller bestikkelse, og der er i 2023/24 ikke registreret nogle tilfælde af korruption eller bestikkelse.

For at kunne opfylde disse målsætninger er der iværksat en række initiativer, der kan fremme udviklingen og støtte op om udviklingen af kvindelige ledere. Blandt andet overvejes det løbende, om relevant uddannelse kan bidrage til den fortsatte udvikling.

Lovpligtig redegørelse for det underrepræsenterede køn

Øverste ledelsesniveau

HM Entreprenør A/S' øverste ledelse udgøres af en bestyrelse på tre medlemmer. Selskabet har i 2023/24 haft en kønsdiversitet på 0% i det øverste ledelsesniveau. Selvom kønsdiversitet er en vigtig faktor, vægter vi samtidig kompetencer, erfaring og engagement i vores udvælgelsesproces for bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen er p.t. sammensat af tre personer. Vi tilstræber, at begge køn er repræsenteret i bestyrelsen, med en målsætning om, at det underrepræsenterede køn udgør mindst udgør 33% – svarende til ét bestyrelsesmedlem. Det underrepræsenterede køn udgjorde pr. 30. september 2024 0%.

Målet er at opnå en mere ligelig fordeling indenfor fem år.

Øvrige ledelsesniveauer

For øvrige ledelsesniveauer er det selskabets politik at øge ligestillingen blandt kønnene. Det er vores mål at skabe et miljø, der fremmer mangfoldighed og ligestilling i alle aspekter af vores virksomhed.

Vi er forpligtede til at arbejde hen imod en mere ligelig repræsentation af kønnene i vores øvrige ledelsesniveauer og vil implementere initiativer og rekrutteringsstrategier for at opnå dette mål - dog under skyldig hensyntagen til at HM Entreprenør A/S primært opererer i mandsdominerede fag.

HM Entreprenør A/S har i 2023/24 haft en kønsdiversitet på 0% i øvrige ledelsesniveauer.



Den organisatoriske grænse og datagrundlag for CO₂e-opgørelsen

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden HM Entreprenør A/S
- CVR nr. 10 13 55 67

Scope 1-3-opgørelserne gælder for:

HM Entreprenør A/S
- CVR nr. 10 13 55 67

Scope 2-opgørelsen af energiforbrug gælder for adressen:

HM Entreprenør A/S
- Orionvej 10, 8700 Horsens

Operationel kontrol

Denne rapportes organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Scopeafgrænsning

GHG-protokollen foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-emissionerne i dette klimaregnskab er opgjort som de beregnede udledninger fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Det er vores ambition, at vi fremover kan medregne flere relevante områder af scope 3 i vores klimaregnskab.

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂e-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst på næste side.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt de nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen GHG-protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation.

Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning som ESG-taksonomi og FSR's vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2021/2022 er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra HM Entreprenør A/S' systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Datadefinitioner på klimaregnskab

Scope 1

- HM Entreprenør A/S lejer materiel gennem det koncernforbundne selskab LL Handel ApS.
- Forbrug af diesel indkøbes direkte af HM Entreprenør A/S. Forbrug af diesel er opgjort efter virksomhedens interne registreringssystem. Der er et mindre forbrug af benzin (mindre end en procent af samlet forbrug af brændstoffer), hvorfor der kun regnes med en samlet emissionsfaktor for diesel.

Scope 2

- Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres.
- Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen korrigeret for grønne certifikater. HM Entreprenør A/S har solceller på taget, hvilket medfører til et lavere forbrug fra elnettet.
- Der anvendes varmepumpe til opvarmning.

Scope 3 (udvalgte emissioner)

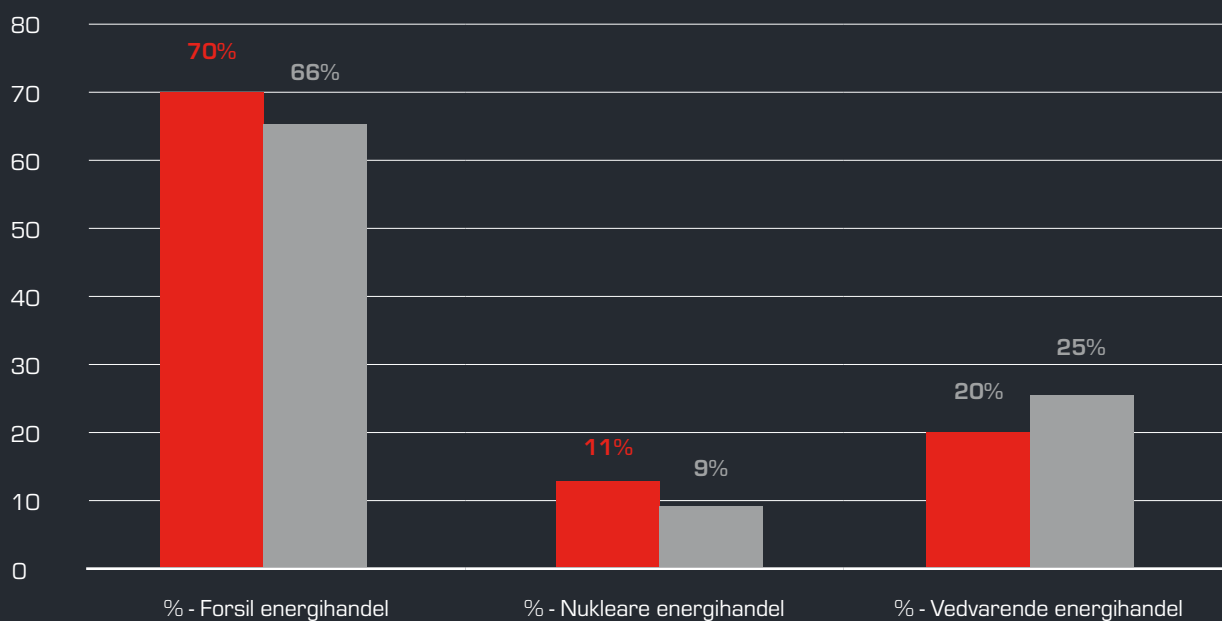
- Spildevand er opgjort ud fra vores leverandørs data og måleenhed.
- Medarbejdertransport er opgjort efter udbetaling af kørepenge.
- Medarbejderpendling er estimeret ud fra den enkelte medarbejders distance til og fra kontoret på Orionvej 10 i Horsens
- Indkøbt IT-hardware er beregnet ud fra antal enheder trukket fra eget økonomisystem. Der er taget udgangspunkt i emissionsfaktorer fra Energistyrelsen og producenter for PC-skærme, bærbar PC'er og smartphones.
- Indkøbt IT-software og service samt kontor-elektronik i øvrigt er beregnet ud fra oplyst samlede indkøb i DKK. Data er trukket fra leverandøren eller eget økonomisystem. Emissionsfaktoren er estimeret af EXIOBASE.

Vores energimix

Energimix	Enhed	2021/22	2022/23	2023/24
Samlet energiforbrug	MWh	233	234	245
Samlet fossilt energiforbrug	MWh	168	154	171
Samlet forbrug fra nukleare kilder	MWh	37	22	26
Samlet forbrug af vedvarende energi	MWh	28	59	48
Fossil energiandel	%	72	66	70
Nukleare energiandel	%	16	9	11
Vedvarende energiandel	%	12	25	20

■ 2022/23

■ 2023/2024



Datadefinitioner på ESG-hoved- og nøgletal

- **Samlet energiforbrug =**
samlet fossile energiforbrug i MWh
+ samlet nukleare energiforbrug i MWh
+ samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- **Vedvarende energiandel =**
(vedvarende energi / energiforbrug)
* 100
- **Vandforbrug =**
summen af alt forbrugt vand, brutto
- **Fuldtidsarbejdsstyrke =**
den samlede ATP-indbetaling divideret med
satsen for en fuldtidsmedarbejder.
- **Kønsdiversitet (% kvinder) =**
(((kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige
medarbejdere) / (fuldtidsarbejdsstyrken))
* 100
- **Medarbejderomsætningshastighed =**
(((Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) /
FTE'er) * 100
- **Uddannelse af medarbejdere =**
samlet antal uddannelsestimer i 2023/24
- **Sygefravær =**
(antal sygedage for alle egne FTE'er
i perioden) / (total FTE'er)
- **Lønforstel mellem køn inkl. ledelse =**
gns. timeløn mænd / gns. timeløn kvinder
(alle medarbejdere)
- **Lønforstel mellem køn
- funktionærer, uden ledelse =**
gns. timeløn mandlige funktionærer uden
ledelsesansvar / gns. timeløn kvindelige
funktionærer uden ledelsesansvar
- **Arbejdsulykker =**
antal arbejdsulykker i 2023/24
- **Antal lærlinge =**
antal lærlinge under uddannelse
pr. 30. september 2024
- **§56-aftaler =**
antal medarbejdere med en
§56-aftale pr. 30. september 2024

Forbedring af klimaregnskab og ESG-hoved- og nøgletal

Vi arbejder løbende på at forbedre vores klimaregnskab og har valgt at medtage flere scope 3-udledninger såsom medarbejderpendling til og fra arbejde, indkøbt IT-hardware, IT-software og -services samt øvrig kontorelektronik.

Vi går ind for ligestilling mellem kønnene og ønsker at være transparente i vores rapportering. Derfor har vi i år valgt at vise lønforskellen mellem kønnene, både med og uden ledelse samt mellem funktionærer og alle ansatte.

Emissionsfaktor

Forbrug	Kg CO2e	Enhed
Elektricitet (lokationsbaseret)	0,15	Kwh
Elektricitet (markedsbaseret)	0,43	Kwh
Spildevand	9,15	M3
Indkøbt IT-hardware specifikt:		
Mobiltelefon	3	Antal
PC-skærme	4	Antal
PC'er, bærbar	4	Antal
Kontorelektronik generelt	0,06	DKK
IT-software og -servicer	0,03	DKK
Transport		
Medarbejdertransport - gns. af diesel og benzin	0,24	Km
Medarbejderpendling - elbil	0,08	Km

”

Vi skal gøre tingene rigtigt. Vi tror på grundighed og kloge løsninger. Det er kvalitet for os.





VI GÅR OP I KVALITET

**For vi skal gøre tingene
rigtigt. Første gang.
Så de ikke skal laves om.**

**Derfor uddanner vi
vores medarbejdere til
at spørge, hvis de er i
tvivl. Og hvis der sker
en fejl, så lærer de, at
den skal rettes med det
samme.**

50



ÅRSREGNSKAB 2023/24

- 62** Resultatopgørelse
- 63** Balance
- 65** Egenkapitalopgørelse
- 66** Noter
- 70** Anvendt regnskabspraksis
- 74** Selskabsoplysninger
- 75** Ledelsespåtegning
- 76** Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Resultatopgørelse

1. oktober 2023 - 30. september 2024

<u>Note</u>	<u>2023/24</u> <u>kr.</u>	<u>2022/23</u> <u>kr.</u>
1 Nettoomsætning	365.780.413	457.640.364
Andre driftsindtægter	1.122.902	846.045
Direkte omkostninger	-271.135.390	-320.208.556
Andre eksterne omkostninger	-26.374.322	-31.571.058
Bruttoresultat	69.393.603	106.706.795
2 Personaleomkostninger	-65.066.363	-64.697.162
Andre driftsomkostninger	-706.749	-67.500
Driftsresultat	3.620.491	41.942.133
Finansielle indtægter	337.977	357.456
Finansielle omkostninger	-1.273.670	-281.121
Resultat før skat	2.684.798	42.018.468
Skat af årets resultat	-803.799	-9.378.464
3 Årets resultat	1.880.999	32.640.004

Balance - Aktiver

pr. 30. september 2024

<u>Note</u>	<u>2024</u> kr.	<u>2023</u> kr.
Omsætningsaktiver		
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	73.575.433	100.276.135
4 Igangværende arbejder for fremmed regning	689.000	0
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	152.052.778	67.307.549
Tilgodehavende selskabsskat	0	4.754.864
Andre tilgodehavender	481.680	602.928
5 Periodeafgrænsningsposter	521.666	1.188.459
Tilgodehavender i alt	<u>227.320.557</u>	<u>174.129.935</u>
Likvide beholdninger	<u>73.401.245</u>	<u>23.202.679</u>
Omsætningsaktiver i alt	<u>300.721.802</u>	<u>197.332.614</u>
Aktiver i alt	<u>300.721.802</u>	<u>197.332.614</u>

Balance - Passiver

pr. 30. september 2024

Note	2024 kr.	2023 kr.
Egenkapital		
6 Virksomhedskapital	1.000.000	1.000.000
Overført resultat	78.017.402	76.136.403
Egenkapital i alt	79.017.402	77.136.403
Hensatte forpligtelser		
7 Hensættelser til udskudt skat	9.597.887	23.716.446
Hensatte forpligtelser i alt	9.597.887	23.716.446
Gældsforpligtelser		
8 Selskabsskat	14.848.038	0
Langfristede gældsforpligtelser i alt	14.848.038	0
Gæld til pengeinstitutter	53.485.363	0
4 Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning	689.000	765.000
Leverandører af varer og tjenesteydelser	53.866.478	76.697.163
Gæld til tilknyttede virksomheder	70.523.255	2.575.357
Anden gæld	18.694.379	16.442.245
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	197.258.475	96.479.765
Gældsforpligtelser i alt	212.106.513	96.479.765
Passiver i alt	300.721.802	197.332.614
9 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
10 Eventualposter		
11 Nærtstående parter		

Egenkapitalopgørelse

	Virksomhedskapital kr.	Overført resultat kr.	I alt kr.
Egenkapital 1. oktober 2022	1.000.000	43.496.399	44.496.399
Årets overførte overskud eller underskud	0	32.640.004	32.640.004
Egenkapital 1. oktober 2023	1.000.000	76.136.403	77.136.403
Årets overførte overskud eller underskud	0	1.880.999	1.880.999
	1.000.000	78.017.402	79.017.402

Noter til årsrapporten

	2023/24	2022/23
	kr.	kr.
1. Nettoomsætning		
Omsætning	365.015.413	459.883.364
Igangværende arbejder til salgspris, primo	765.000	-1.478.000
Igangværende arbejder til salgspris, ultimo	0	-765.000
	365.780.413	457.640.364
2. Personaleomkostninger		
Lønninger og gager	55.895.185	56.338.531
Pensioner	7.966.546	7.240.207
Andre omkostninger til social sikring	349.547	347.345
Personaleomkostninger i øvrigt	855.085	771.079
	65.066.363	64.697.162
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	103	102
<p>Undtagelsesbestemmelsen i årsregnskabsloven § 98b stk. 3 er anvendt, hvorfor der ikke oplyses om det samlede vederlag til medlemmer af direktion og/eller bestyrelsen. Der udbetales ikke honorar til bestyrelsen og direktionen omfatter kun én person.</p>		
3. Forslag til resultatdisponering		
Overføres til overført resultat	1.880.999	32.640.004
Disponeret i alt	1.880.999	32.640.004

Noter til årsrapporten

	30/9 2024 kr.	30/9 2023 kr.
4. Igangværende arbejder for fremmed regning		
Salgsværdi af periodens produktion	394.804.000	428.133.000
Aconto faktureringer	<u>-394.804.000</u>	<u>-428.898.000</u>
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	<u>0</u>	<u>-765.000</u>
Der indregnes således:		
Igangværende arbejder for fremmed regning (omsætningsaktiver)	689.000	0
Igangværende arbejder for fremmed regning (modtagne forudbetalinger)	<u>-689.000</u>	<u>-765.000</u>
	<u>0</u>	<u>-765.000</u>
5. Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende forsikringspræmier, abonnementer og renter.		
6. Virksomhedskapital		
Virksomhedskapital primo	1.000.000	1.000.000
	<u>1.000.000</u>	<u>1.000.000</u>
Aktiekapitalen består af 1.000 aktier á nominelt kr. 1.000.		
7. Hensættelser til udskudt skat		
Hensættelser til udskudt skat primo	23.716.446	9.646.306
Udskudt skat af årets resultat	<u>-14.118.559</u>	<u>14.070.140</u>
	<u>9.597.887</u>	<u>23.716.446</u>
Udskudt skat påhviler følgende poster:		
Immaterielle anlægsaktiver	-9.429	-18.857
Materielle anlægsaktiver	-181.071	-216.418
Omsætningsaktiver	9.843.387	24.006.721
Nettokurstabssaldo	<u>-55.000</u>	<u>-55.000</u>
	<u>9.597.887</u>	<u>23.716.446</u>

Noter til årsrapporten

	30/9 2024	30/9 2023
	kr.	kr.
8. Selskabsskat		
Langfristet del af selskabsskat	14.848.038	0
Heraf forfalder inden for 1 år	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>14.848.038</u>	<u>0</u>
Andel af gæld, der forfalder efter 5 år	<u>0</u>	<u>0</u>

9. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Ingen.

10. Eventualposter

Eventualforpligtelser

Leje- og leasingforpligtelser:

Selskabet har indgået leje- og leasingaftaler for følgende beløb:

- Huslejeforpligtelse med 12 måneders opsigelse svarende til 1,3 mio. kr.
- Leje af maskiner med en lejeforpligtelse på 17,6 mio. kr., svarende til 12 måneders leje.

Kautionsforpligtelser:

Selskabet har stillet selvskyldnerkaution for koncernselskaber's bankgæld, hvilket samlet pr. 30. september 2024 udgør 207 mio. kr.

Derudover er der stillet selvskyldnerkaution for følgende selskaber, der ikke er en del af koncernen: Recharge City ApS, Recharge City Holding ApS og Mortensen Salg & Boligudlejning ApS. Pr. 30. september 2024 udgør disse selskabers samlede bankgæld 279 mio. kr.

Garantier

Selskabet har pr. 30. september 2024 stillet arbejdsgarantier på 89 mio. kr.

Sambeskatning

Selskabet indgår i den nationale sambeskatning med Michael Mortensen ApS, CVR-nr. 21 08 38 01, som er administrationselskab og hæfter ubegrænset og solidarisk med de øvrige sambeskatte selskaber for den samlede selskabsskat.

Noter til årsrapporten

11. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Michael Mortensen ApS, CVR-nr. 21083801, c/o Mortensen Gruppen A/S,
Orionvej 10, 8700 Horsens

Transaktioner

Selskabet har haft følgende transaktioner med nærtstående parter:

	2023/24 kr.	2022/23 kr.
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	152.052.778	67.307.549
Gæld til tilknyttede virksomheder	70.523.255	2.575.358
Leje af driftsmateriel hos tilknyttet virksomhed	16.638.762	22.023.481
Leje af lokaler hos tilknyttet virksomhed	1.261.850	3.186.330

Koncernregnskab

Selskabet indgår i koncernrapporten for moderselskabet Michael Mortensen ApS,
CVR-nr. 21 08 38 01, Horsens, hvori selskabet indgår som dattervirksomhed.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for HM Entreprenør A/S er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en mellemstor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

I henhold til årsregnskabslovens § 86, stk. 4 er der ikke udarbejdet pengestrømsopgørelse for virksomheden, idet denne er indeholdt i pengestrømsopgørelsen i koncernregnskabet for Michael Mortensen ApS.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb. Herved fordeles kurstab og kursgevinst over aktivets eller forpligtelsens løbetid.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Selskabet har som fortolkningsbidrag for indregning af nettoomsætning valgt IAS 11 og IAS 18.

Nettoomsætning indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Nettoomsætningen måles til dagsværdien af det aftalte vederlag eksklusive moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Igangværende arbejder for fremmed regning vedrørende entreprisekontrakter indregnes i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder

Anvendt regnskabspraksis

(produktionsmetoden). Nettoomsætningen indregnes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele vil tilgå selskabet.

Når resultatet af en entreprisekontrakt ikke kan opgøres pålideligt, indregnes nettoomsætningen kun svarende til de medgåede omkostninger, i det omfang det er sandsynligt, at de vil blive genindvundet.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter omkostninger til køb af råvarer og hjælpematerialer med fradrag af rabatter samt årets forskydning i varebeholdninger.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver, driftstabs- og konflikterstatninger samt modtagne lønrefusioner. Erstatninger indregnes, når det er overvejende sandsynligt, at virksomheden vil modtage erstatningen.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Skat af årets resultat

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Anvendt regnskabspraksis

Modervirksomheden og de danske tilknyttede virksomheder er omfattet af de danske regler om tvungen sambeskatning af koncernens danske virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud (fuld fordeling).

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der nedskrives til nettorealisationseværdien med henblik på at imødegå forventede tab. Virksomheden har valgt at anvende IAS 39 som fortolkningsgrundlag ved indregning af nedskrivning af finansielle aktiver, hvilket betyder, at der skal foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af

eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringsssats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte omkostninger i forhold til forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når salgsværdien på et enkelt igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationseværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser. Nettoaktiver udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor salgsværdien af det udførte arbejde overstiger acontofaktureringer. Nettoforpligtelser udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor acontofaktureringer overstiger salgsværdien.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Anvendt regnskabspraksis

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster og for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som "Tilgodehavende skat hos tilknyttede virksomheder" eller "Skyldig skat hos tilknyttede virksomheder".

Efter sambeskatningsreglerne hæfter HM Entreprenør A/S solidarisk og ubegrænset over for skattemyndighederne for selskabsskatter og kildeskatter på renter, royalties og udbytter opstået inden for sambeskatningskredsen.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen. Udskudt skat måles til nettorealisationsværdi.

Der foretages regulering af udskudt skat vedrørende foretagne eliminerings af urealiserede koncerninterne avancer og tab.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatte regler og skattesatser i de respektive lande, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed. Eventuelle udskudte nettoskatteaktiver måles til nettorealisationsværdi.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Selskabsoplysninger

Selskabet

HM Entreprenør A/S

Orionvej 10
8700 Horsens

CVR-nr.: 10 13 55 67

Regnskabsår: 1. oktober 2023 - 30. september 2024

Bestyrelse

Peter Heide Wessel, formand

Michael Thorup Mortensen

Mads Walter Kloster

Direktion

Michael Thorup Mortensen

Revision

RSM Danmark Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Prinsessegade 60

7000 Fredericia

Ledespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. oktober 2023 - 30. september 2024 for HM Entreprenør A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2024 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. oktober 2023 - 30. september 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Horsens, den 25. marts 2025

Direktion

Michael Thorup Mortensen

Bestyrelse

Peter Heide Wessel, formand

Michael Thorup Mortensen

Mads Walter Kloster

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i HM Entreprenør A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for HM Entreprenør A/S for regnskabsåret 1. oktober 2023 - 30. september 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2024 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. oktober 2023 - 30. september 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilside-sættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Fredericia, den 25. marts 2025

RSM Danmark

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 25 49 21 45

Carsten Pedersen
Statsautoriseret revisor
mne27866

Steen Hestbech Capuzzi
Statsautoriseret revisor
mne34302



HM Entreprenør A/S
ÅRSRAPPORT 2023/24

Orionvej 10
8700 Horsens
CVR-nr. 10 13 55 67